



LATINOSAN

República Dominicana

**CONFERENCIA
LATINOAMERICANA
DE SANEAMIENTO**

**Saneamiento para todas y todos:
Soluciones sostenibles y escalables
para el saneamiento en
comunidades vulnerables.**

Punta Cana, del 2 al 4 de junio.





DIAGNÓSTICO Y BRECHAS EN EL ACCESO AL AGUA Y SANEAMIENTO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Equipo Género y Diversidad WSA BID

Anamaria Nuñez Zelaya y Florencia
Magdalena Méndez



BRECHAS DE GÉNERO: DIMENSIONES CLAVES



Brechas en el Hogar

Invisibilidad en el control del agua, distribución de tareas y pobreza de tiempo (rural vs. urbano).



Infraestructura y Salud

Hogares y Escuelas sin saneamiento adecuado y desafíos en gestión de la higiene menstrual.



Barreras Económicas

Techos de cristal en la toma de decisiones, brecha de ingresos y feminización de la pobreza de tiempo.



Espacios Inseguros

Violencia basada en género y acoso sexual en el ámbito público y laboral masculinizado.



La producción de información estadística confiable y actualizada es una condición necesaria para el diseño, seguimiento y evaluación de las políticas públicas destinadas a garantizar el derecho al AyS (CEPAL, 2024).

Hay avances en la desagregación de datos y algunos relevamientos específicos (como las encuestas del uso del tiempo).



Persiste una vacancia crítica en la integración de una perspectiva de género y diversidad transformadora dentro de la producción de datos.

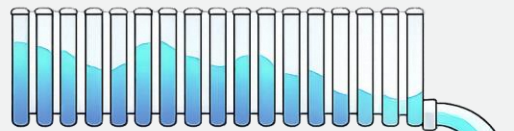


DE LA COBERTURA A LA EXPERIENCIA DESIGUAL

La región avanzó mucho en medir acceso a agua y saneamiento. La oportunidad ahora es comprender cómo ese acceso se experimenta de manera desigual según género, territorio y condiciones del hogar.

LO QUE YA MEDIMOS BIEN

El Banco dispone de datos de 17 de 26 países



Enfoque en diferenciales básicos



rural/
urbano

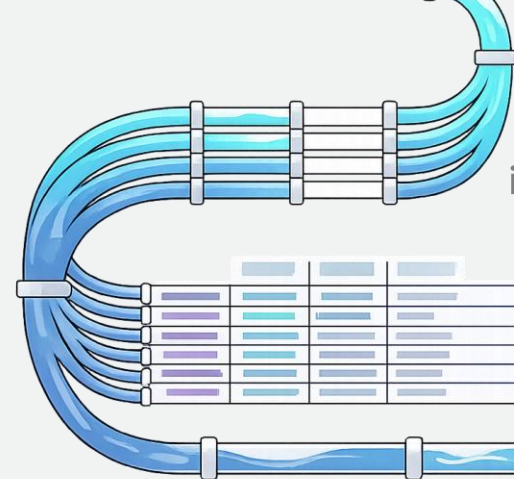


nivel de
ingreso



sexo

información completa



19

%

31%

AGUA

(fuente, localización,
calidad, medidor)

SANEAMIENTO

(tipo, exclusividad
de uso)



OPORTUNIDADES DE MEJORA

Fortalecer dimensiones críticas



localización

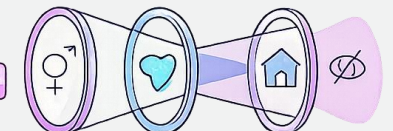


continuidad
del servicio



tiempo destinado
a conseguir agua

Visibilizar desigualdades
ocultas tras las cifras de cobertura



género

territorio

hogar

OPORTUNIDADES PARA UNA AGENDA REGIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Fuentes del Sistema estadístico nacional



Censos

Identifican brechas de género en poblaciones rurales, indígenas, afrodescendientes y personas con discapacidad



Encuestas de hogares y uso del tiempo

Monitorean el acceso, la inserción laboral y la carga de cuidados por déficit de servicios

Disponibilidad de instrumentos estadísticos en la región

Censos

23
países

Encuestas de hogares

17
países

Uso del tiempo

20
países

Recursos operativos y especializados



Registros operativos

Datos clave para medir empleo sectorial, liderazgo femenino y políticas internas de género



Encuestas especializadas

Permiten profundizar en temas críticos como higiene menstrual, violencia, diversidad y seguridad

Las fuentes ya ofrecen una base sólida para reducir los “silencios estadísticos” y diseñar servicios de agua y saneamiento más equitativos que cierren brechas de género

AGUA Y SANEAMIENTO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

#DíaMundialDelAgua
#WorldWaterDay



En el marco de AquaFund

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO

pepsico
foundation

Federal Ministry
Republic of Austria
Finance

cooperación
española

BID

Presentación de resultados en el Segundo
semestre de 2026



ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CONOCIMIENTO DE TEMÁTICAS RELEVANT

POLICIES FOR MENSTRUAL HYGIENE LEGISLATION IN LATIN AMERICA AND SPAIN

March 2026



Informe sobre el estado actual de las políticas, leyes y regulaciones sobre higiene menstrual en países seleccionados de América Latina (Brasil, Chile, Colombia, México) y Europa (España)

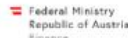
- **Enfoque de derechos:** Superar la simple entrega de productos y legalizar la salud menstrual como un derecho humano integrado en los servicios de agua, educación y salud.
- **Infraestructura y sostenibilidad:** Invertir en baños públicos y rurales con gestión de residuos adaptada, priorizando productos sostenibles para reducir el impacto ambiental.

**Higiene menstrual = dignidad
+ derechos + desarrollo**



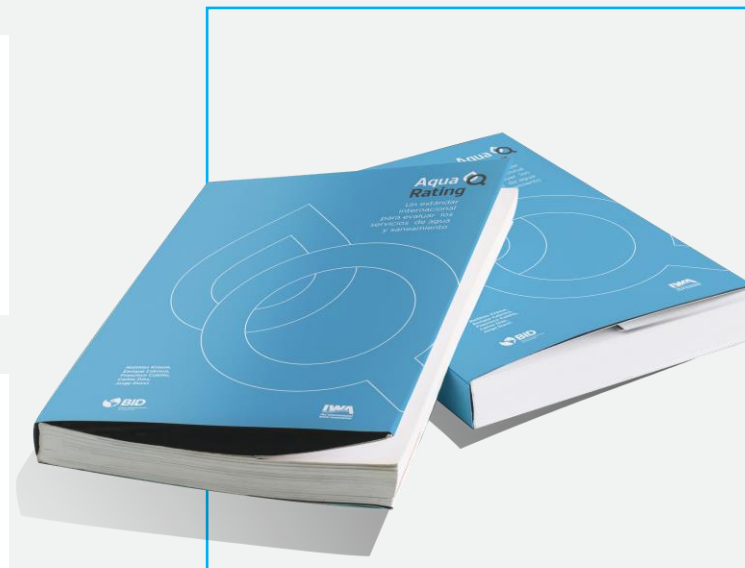
**Acceso al
informe**

In the framework of Aqualund





AquaRating^Q



- AquaRating combina: **indicadores + buenas prácticas + información fiable**
- Empoderar al equipo directivo del operador
- Abrir y profundizar el diálogo con el cliente





AquaRating **Estándar**

60 INDICADORES

381 PRÁCTICAS

VS.



AquaRating **Express**

23 INDICADORES

45 PRÁCTICAS

- Margen EBITDA
- Productividad del personal
- Eficacia de recaudación
- Agua No Facturada
- Continuidad del suministro

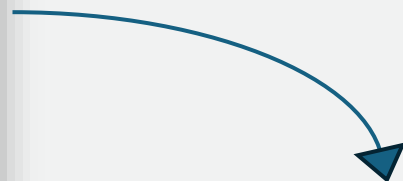
DE UN MAYOR POOL DE EMPRESAS

PARA GENERAR **PLANES DE ACCIÓN**
(CORTO, MEDIANO Y LARGO)

OPORTUNIDAD DE PROFUNDIZACIÓN POSTERIOR A
TRAVÉS DE OTRAS HERRAMIENTAS DE AQUARATING



MÓDULO DE GÉNERO Y DIVERSIDAD



Análisis focalizado: gestión para la igualdad de género e inclusión de la diversidad en empresas prestadoras de servicios de agua y saneamiento



AquaRating

Gestión para la Igualdad de Género e Inclusión de la Diversidad

ANÁLISIS FOCALIZADO - Resumen

PROFESIONAL AQR

CALIFICACIÓN

52.73

Gestión para la Igualdad de Género e Inclusión de la Diversidad

FIABILIDAD

0.85

AÑO DE EVALUACIÓN

2020

Elementos de Evaluación

Cod	Enfoque		Peso	Fiabilidad	Calif.
GD1	Políticas y Estrategias de igualdad e inclusión		3	0.00	56.20
P	GD1.1	Posicionamiento formal estratégico	4	0.00	55.00
P	GD1.2	Estrategias para la igualdad y la inclusión	4	0.00	68.00
P	GD1.3	Promoción de la igualdad y la inclusión	2	0.00	35.00
GD2	Crecimiento profesional en la vida laboral		7	0.00	51.24
P y I	GD2.1	Atraer al mejor talento posible, con enfoque de igualdad de género e inclusión de la diversidad	3	0.00	65.00
P y I	GD2.2	Contratar al mejor talento posible, con enfoque de igualdad de género e inclusión de la diversidad	3	0.70	57.00
	GD2.3	Conservar el talento, con enfoque de igualdad de género e inclusión de la diversidad	2	1.00	73.20
P	GD2.3.1	Prácticas para facilitar el equilibrio entre vida laboral y vida familiar	4	1.00	81.00
P y I	GD2.3.2	Prevención y atención del acoso, discriminación e irrespeto en la empresa	3	0.65	65.00
P y I	GD2.3.3	Políticas salariales equitativas	3	0.85	71.00
P y I	GD2.4	Desarrollar profesionalmente el talento, con enfoque de igualdad de género e inclusión de la diversidad	2	1.00	45.00



GUÍA PARA PROMOVER EL LIDERAZGO Y LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD





Anamaría Nuñez Zelaya
anan@iadb.org

Florencia Magdalena Méndez
florenciam@iadb.org