



Estrategia institucional de Género, Inclusión y Discapacidad del INAPA: Hacia servicios de agua y saneamiento más inclusivos, resilientes y sostenibles

Por: Jeimy A. Bautista Paredes.



INAPA

INSTITUTO NACIONAL
DE AGUAS POTABLES Y
ALCANTARILLADOS

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL DE
GÉNERO, INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD
DEL INAPA

Documento preparado por Jeimy A. Bautista
Paredes (Analista de Diversidad y Género DR-
L1158)

Fecha: 20 de marzo de 2026

¿Por qué una Estrategia de Género, Inclusión y Discapacidad en INAPA?

Ideas clave

- Brechas territoriales y sociales.
- Cargas de cuidado principalmente en mujeres.
- Participación desigual en el sector AP&S (masculinización del sector).
- Falta de accesibilidad y datos desagregados.



Evidencia y diagnóstico

Fuentes de información Estrategia GID

- Evaluaciones institucionales y diagnósticos previos en INAPA.
- Identificación de brechas en participación, liderazgo y accesibilidad.
- Necesidad de datos para orientar políticas

Mensaje clave:

“No se puede cerrar una brecha que no se mide.”

Objetivos y ejes estratégicos

1. Gobernanza institucional inclusiva.
2. Igualdad y condiciones laborales equitativas.
3. Acceso inclusivo y equitativo a servicios.
4. Información, comunicación y participación inclusiva.

Enfoque:

Derechos humanos, interseccionalidad y sostenibilidad territorial.





Aprendizajes, desafíos y reflexión final

APRENDIZAJE

- Liderazgo institucional clave.
- Importancia de la evidencia.
- Articulación territorial y enfoque interseccional.

DESAFÍOS

- Mejorar datos desagregados.
- Reducir brechas estructurales.
- Incrementar participación femenina en carreras STEM.
- Garantizar sostenibilidad institucional.



Reflexión final

"Transformemos los compromisos en conductas y los principios en acciones concretas. Saquemos la igualdad, la equidad y la inclusión de los documentos y llevémoslas a la práctica diaria – de eso depende que el derecho al agua y al saneamiento sea una realidad para todas las personas de nuestra región."

Muchas gracias.-



